gemeente Veldhoven

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Veldhoven.

Nr. 41695

7 april

2016

Raadsbesluit Verordening tot wijziging van de Verordening Participatiewet

volgnummer	:	
datum raad	:	22 maart 2016
agendapunt	:	
onderwerp	:	vaststellen Verordening tot wijziging van de Verordening Participatiewet

De raad van de gemeente Veldhoven;

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders van 2 februari 2016;

overwegende dat

- het college heeft besloten welke participatie-instrumenten worden ingezet in Veldhoven en deze heeft vastgelegd in de Beleidsregels Participatiewet;
- de Wet taaleis per 1 januari 2016 in werking is getreden;
- deze wijzigingen dienen te worden vastgelegd in de Verordening Participatiewet,

gelet op de artikelen 10, 10c, 10d, 10da van de Participatiewet;

b e s l u i t :

vast te stellen de Verordening tot wijziging van de Verordening tot wijziging van de Verordening Participatiewet.

Artikel I

De Verordening tot wijziging van de Verordening Participatiewet wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 1 Begripsbepalingen

Aan artikel 2 worden de volgende begripsbepalingen toegevoegd:

l. *werkgever*: iedere natuurlijke persoon of rechtspersoon die een onderneming in stand houdt in de zin van de Handelsregisterwet. Hieronder wordt ook verstaan de uitzendorganisatie die een detacheringsovereenkomst met loondoorbetalingsverplichting aanbiedt.

m. *werkplekaanpassing*: instrumenten die personen met structureel functionele beperkingen in staat stellen om te werken in een reguliere werkomgeving.

B. Artikel 12 vervalt.

C. Artikel 13 Loonkostensubsidie wordt als volgt gewijzigd:

Art-nr.	Huidige tekst	Nieuwe tekst
13.	1.Het college stelt zelf vast of een persoon tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort. Indien noodzakelijk wordt hierbij extern advies ingewonnen.	1.Het college verstrekt loonkostensubsidie ten behoeve van personen van wie objectief is vastgesteld dat zij, al dan niet met ondersteuning, met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het wettelijk minimumloon, maar die wel een gemeten loonwaarde hebben van 50 tot 80% van het wettelijk minimumloon.
	2.Voor het vaststellen van de loonwaarde van een persoon behorend bij de doelgroep loonkostensubsidie, maakt het college gebruik van een methodiek die voldoet aan de eisen die worden gesteld in de algemene maatregel van bestuur en de ministeriële regeling.	2.Het college kan loonkostensubsidie verstrekken ten behoeve van personen met een bijstandsuitkering die niet onder de doelgroep als bedoeld in het eerste lid van dit artikel vallen, doch wel een gemeten loonwaarde hebben van 50 tot 80% van het wettelijk minimumloon hebben.
	3.Het college legt jaarlijks de omvang van de loonkostensubsidie vast.	3.Het college stelt nadere regels vast over de wijze waarop de loonwaarde wordt vastgesteld, welke voorwaarden gelden om in aanmerking te komen voor een loonkostensubsidie op grond van het eerste en het tweede lid van dit artikel en over de wijze waarop loonkostensubsidie wordt verleend en vastgesteld.

D. Artikel 14 No-riskpolis wordt als volgt gewijzigd:

Art-nr.	Huidige tekst	Nieuwe tekst
14.	Het college stelt bij nadere regeling vast voor welke vergoedingen naar hoogte en duur een werkgever in aanmerking komt bij ziekte van de werknemer die een structurele functionele of andere beperking heeft of ten behoeve van wie die werkgever een loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d van de wet ontvangt, voor zover artikel 29b van de Ziektewet niet van toepassing is.	1.Een werkgever kan in aanmerking komen voor een no-riskpolis. 2.Een no-riskpolis vergoedt ten hoogste 100% van het wettelijk minimumloon. 3.Het college stelt nadere regels vast over de voorwaarden waaraan voldaan moet zijn om in aanmerking te komen voor een no-riskpolis.

E. Artikel 16 Overige voorzieningen wordt als volgt gewijzigd:

Art-nr.	Huidige tekst	Nieuwe tekst
16.	Het college kan een vergoeding verstrekken voor noodzakelijke kosten die gemaakt worden in het kader van arbeidsinschakeling, tenzij een beroep gedaan kan worden op een voorliggende voorziening die gezien de aard en doel wordt geacht voor belanghebbende toereikend en passend te zijn.	1.Het college stelt nadere regels vast waarin wordt bepaald onder welke voorwaarden en op welke wijze een vergoeding verstrekt kan worden voor noodzakelijke kosten voor de ontwikkeling in het kader van arbeidsinschakeling. 2.Indien een beroep kan worden gedaan op een voorliggende voorziening die gezien de aard en het doel wordt geacht voor de belanghebbende passend en toereikend te zijn bestaat geen recht op een vergoeding als bedoeld in het eerste lid. 3.Het college stelt nadere regels vast waarin wordt bepaald onder welke voorwaarden en op welke wijze een vergoeding voor de kosten van begeleiding op een maatschappelijk arrangement verstrekt kan worden. 4.Het college stelt nadere regels vast waarin wordt bepaald onder welke voorwaarden en op welke wijze een bijdrage in de kosten van een noodzakelijke werkplekaanpassing verstrekt kan worden. 5.Het college stelt nadere regels vast waarin wordt bepaald onder welke voorwaarden en op welke wijze een vergoeding voor de kosten van een voorziening die noodzakelijk is voor een bijstandsgerechtigde bij de inzet van een maatschappelijk arrangement verstrekt kan worden. 6.Het college stelt nadere regels vast waarin wordt bepaald onder welke voorwaarden en op welke wijze een werkgeverspremie verstrekt kan worden.

F. Artikel 38a wordt toegevoegd:

Artikel 38a Handhaving

1. Het college draagt in het kader van de bestrijding van het ten onrechte ontvangen van bijstand, alsmede van misbruik en oneigenlijk gebruik van de wet, zorg voor handhaving.
2. Het college stelt nadere regels vast waarin wordt vastgelegd op welke wijze wordt ingezet op het signaleren van het ten onrechte ontvangen van bijstand, alsmede misbruik en oneigenlijk gebruik van de wet en welke handhavingsmaatregelen worden ingezet bij het signaleren hiervan.

G. Artikel 22a wordt toegevoegd

Artikel 22a Taaltoets

1. Indien een belanghebbende een toets als bedoeld in artikel 18b lid 2 van de wet moet afleggen en zonder toestemming van het college niet verschijnt bij het afleggen van de toets, wordt de medewerkingsverplichting als vastgelegd in artikel 17 lid 2 van de wet geschonden en wordt een maatregel opgelegd.
2. Het college stelt nadere regels vast over de hoogte van de maatregel en de wijze waarop deze wordt opgelegd.

Artikel II

Deze verordening treedt in werking op de 1e dag na bekendmaking.

Aldus vastgesteld door de raad van de gemeente Veldhoven in zijn openbare vergadering van 22 maart 2016.

mr. G.M.W.M. Wasser drs. J.M.L.N. Mikkers

griffier voorzitter